

PRÍKAZ GENERÁLNEHO RIADITEĽA č. 06/2021

Názov	Protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu
Pôsobnosť	Všetky útvary SHMÚ
Príkaz sa vydáva na základe	Uznesenia vlády slovenskej republiky č. 585 z 12.12.2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023 a Metodického odporúčania k riadeniu korupčných rizík
Vypracoval	JUDr. Peter Palasiewicz
Dátum vydania	22.06.2021
Platnosť od	01.07.2021
Počet strán	8
Schválil	RNDr. Martin Benko, PhD., generálny riaditeľ
Výtlačok	
Poznámky Ak výtlačok nemá pridelené číslo, v papierovej forme patrí do neriadenej dokumentácie	

1	Obsah	
1	ÚVOD	3
2	ÚČEL A CIEĽ	3
3	VYMEDZENIE ZÁKLADNÝCH POJMOV A POUŽITÉ SKRATKY	4
4	POPIS	5
5	OPATRENIA.....	5
6.	VYHODNOTENIE.....	8

1. ÚVOD

Protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu (ďalej len „PkP SHMÚ“) je vypracovaný v súlade s **uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12.12.2018**, ktorým bola schválená Protikorupčná politika Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023 a vychádza z **Metodického odporúčania k riadeniu korupčných rizík Úradu vlády Slovenskej republiky zo dňa 30.01.2019**.

Zmyslom tohto PkP je zaviesť účinný a efektívny systém boja proti korupcii a mechanizmus jej odhaľovania.

Pri tvorbe PkP SHMÚ boli zohľadnené požiadavky a usmernenia normy **STN ISO 37001:2019 Systémy manažérstva proti korupcii, Požiadavky s usmernením na používanie** a informácie získané z výsledkov realizovaného Prieskumu na identifikáciu korupčných rizík ukončeného dňa 30.03.2021 na jednotlivých organizáciách patriacich pod Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky .

2. ÚČEL A CIEĽ

Účelom PkP SHMÚ je vytvorenie, implementácia, udržiavanie, preskúvanie a zlepšovanie systému manažérstva proti korupcii v podmienkach SHMÚ. Systém manažérstva proti korupcii je navrhnutý tak, aby umožnil SHMÚ zamedziť výskytu korupcie, odhaľovať ju a zároveň dostatočným spôsobom informoval zamestnancov o interných predpisoch, ktoré sa korupcie týkajú. Príkaz stanovuje konkrétne požiadavky a kroky, ktoré prispievajú k zavedeniu funkčného systému manažérstva proti korupcii.

Cieľom PkP je realizovať konkrétne systémové a technické opatrenia, ktoré vo výraznej miere prispievajú ku zamedzeniu výskytu korupcie. Opatrenia spočívajú najmä z nasledovných činností:

- neustále zvyšovanie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ a širšej verejnosti o korupcii a prijatých interných predpisoch, ktoré sú súčasťou systému manažérstva proti korupcii,
- overovanie úrovne vedomostí zamestnancov o korupcii a prijatých interných predpisoch,
- úprava interných predpisov SHMÚ, ktorej výsledkom by mala byť implementácia požiadaviek systému manažérstva proti korupcii,
- informovanie verejnosti o prijatých opatreniach na zabránenie výskytu korupcie a možnosti jej prípadného oznamovania na oficiálnej stránke SHMÚ,
- informovanie zamestnancov o prijatých opatreniach na zabránenie výskytu korupcie a možnosti jej oznamovania na intranetovom portáli, vrátane odkazov na interné predpisy,

3. VYMEDZENIE ZÁKLADNÝCH POJMOV A POUŽITÉ SKRATKY

3.1. Vymedzenie základných pojmov

Korupcia – ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek hodnoty, ktorá môže mať finančný alebo nefinančný charakter a to priamo alebo nepriamo, v rozpore s platnými právnymi predpismi. Termín korupcia má tzv. všeobecný charakter a zahŕňa aj podplácanie, úplatkárstvo, klientelizmus, zvýhodňovanie, rodinkárstvo, zneužitie právomoci, zneužitie postavenia, politickej a inej funkcie.

Slovenský hydrometeorologický ústav – je príspevkovou organizáciou so samostatnou právnou subjektivitou, v zriaďovateľskej pôsobnosti Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky.

System manažérstva proti korupcii – je súbor vzájomne prepojených alebo vzájomne sa ovplyvňujúcich opatrení a činností slúžiacich na vytvorenie programov, procesov a politík s cieľom dosiahnuť účinnú prevenciu proti korupcii.

Protikorupčná prevencia – je súhrn systematických postupov zameraných na odhaľovanie, odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie, znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík a posilňovanie kultúry, etiky a integrity protikorupčného povedomia.

Politika SHMÚ proti korupcii – je zámer a smerovanie SHMÚ oficiálne vyjadrený vrcholovým manažmentom SHMÚ, ktorým sa deklaruje nulová tolerancia voči korupcii.

Korupčné riziko – možnosť pravdepodobnosti výskytu alebo vzniku korupcie. Pojem zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej situácie pre korupciu.

Protikorupčný koordinátor – zamestnanec poverený generálnym riaditeľom SHMÚ na plnenie úloh súvisiacich s realizáciou a plnením úloh vyplývajúcich z PkP SHMÚ a na komunikáciu s odborom Krízového riadenia a bezpečnosti Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky.

3.2. Použité skratky

GR – generálny riaditeľ SHMÚ

ORL'ZaPS – odbor Riadenie ľudských zdrojov a právne služby

PkK – protikorupčný koordinátor

PkP SHMÚ – protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu

SHMÚ – Slovenský hydrometeorologický ústav

4. POPIS

PkP SHMÚ ako súčasť systému manažérstva proti korupcii pomáha SHMÚ zabrániť, zmierňovať alebo sa vyhnúť nákladom, rizikám a poškodeniam vyplývajúcim z účasti na korupcii. Zároveň sa snaží zlepšiť a podporovať dôveru u širokej verejnosti a obchodných partnerov voči SHMÚ.

Realizáciou úloh zakotvených v PkP SHMÚ sa vytvoria vhodné inštitucionálne, právne a spoločenské podmienky, v ktorých sa odmietajú akékoľvek prejavy korupčného správania. SHMÚ sa za týmto účelom zaväzuje plne uplatňovať zásadu nulovej tolerancie korupcie, v zmysle ktorej odmieta zľahčovať alebo prehliadať prejavy korupčného správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie.

5. OPATRENIA

Opatrenia sú zamerané na odstránenie identifikovaných korupčných rizík v prostredí SHMÚ. Opatrenia sú formulované do konkrétnych úloh, za ktorých plnenie zodpovedajú príslušní zamestnanci.

Realizácia opatrení má za úlohu odstrániť, resp. zmierniť identifikované rizika a nedostatky zistené v prieskume vykonaného formou anonymného dotazníka určeného pre vybraných zamestnancov SHMÚ.

5.1. Opatrenie č. 1 – Zvýšenie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ

Nedostatočné vedomosti zamestnancov SHMÚ, ktoré sa týkajú uplatňovania protikorupčných pravidiel predstavujú vážnu prekážku v úspešnosti PkP SHMÚ. Na zmenu tohto stavu SHMÚ prijíma opatrenie, ktorého cieľom je zvýšiť právne povedomie zamestnancov všetkých úsekov SHMÚ.

Opatrenie č. 1 Neustále prehlbovanie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ	
Forma opatrenia	Pravidelná realizácia interných školení týkajúceho sa systému manažérstva proti korupcii pre: a) riadiacich a vedúcich zamestnancov SHMÚ b) ostatných zamestnancov SHMÚ
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.01.2022 - trvalé
Vyhodnotenie	2022 – priebežne každý rok
Spolupracujúci zamestnanci	Samostatný personalista

5.2. Opatrenie č. 2 – Pravidelné overovanie vedomosti zamestnancov SHMÚ o systéme manažérstva proti korupcii

Pravidelné overovanie vedomosti zamestnancov SHMÚ, ktoré bude prebiehať v písomnej forme, bezprostredne po vykonaní školenia má prispieť k vážnosti témy, akou je boj proti korupcii.

Opatrenie č. 2	Pravidelné overovanie vedomosti zamestnancov SHMÚ o systéme manažérstva proti korupcii
Forma opatrenia	Pravidelné overovanie vedomosti zamestnancov o systéme manažérstva proti korupcii formou písomného testu.
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.01.2022 - trvalé
Vyhodnotenie	2022 – priebežne každý rok
Spolupracujúci zamestnanci	Samostatný personalista

5.3. Opatrenie č. 3 – Úprava Etického kódexu SHMÚ

Úprava Etického kódexu SHMÚ musí plne odrážať systém manažérstva proti korupcii. Cieľom úpravy je zdôrazniť nulovú toleranciu proti úplatkárstvu.

Opatrenie č. 3	Úprava Etického kódexu SHMÚ
Forma opatrenia	V rámci zmenového konania uskutočniť zmenu Etického kódexu SHMÚ. Upravený etický kódex bude odrážať nulovú toleranciu voči korupcii
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.07.2021 do 31.12.2021
Vyhodnotenie	2022
Spolupracujúci zamestnanci	Manažér kvality SHMÚ

5.4. Opatrenie č. 4 – Úprava smernice S-104/11-2021 Verejné obstarávanie v Slovenskom hydrometeorologickom ústave

Úprava smernice Verejné obstarávanie v SHMÚ má prispieť k ešte transparentnejšiemu verejnemu obstarávaniu s dôrazom na minimalizáciu externých vplyvov. Úprava by mala zároveň odrážať aj potrebu úpravy v rámci verejného obstarávania výberom z 3 ponúk, s dôrazom na čo transparentný výber.

Opatrenie č. 4	Úprava smernice S-104/11-2021 Verejné obstarávanie v Slovenskom hydrometeorologickom ústave
Forma opatrenia	Úprava smernice S-104/11-2021, v ktorej bude nutné zapracovať: a) opatrenia na minimalizáciu externých vplyvov v rámci verejného obstarávania, b) opatrenia na zabezpečenie transparentnosti verejného obstarávania výberom z 3 ponúk.
Zodpovedný zamestnanec	Administrátor pre verejné obstarávanie
Termín realizácie	Od 01.07.2021 do 31.12.2021
Vyhodnotenie	2022
Spolupracujúci zamestnanci	Riaditeľ úseku Ekonomika

5.5. Opatrenie č. 5 – Informovanie verejnosti a zamestnancov SHMÚ o zavedenom systéme manažérstva proti korupcii

SHMÚ sa realizáciou tohto opatrenia usiluje o posilňovanie svojej dôveryhodnosti voči širokej verejnosti, obchodným partnerom a vlastným zamestnancom. Deklarovaním politiky nulovej tolerancie voči korupcii sa napĺňa jedna zo základných podmienok posilňovania systému manažérstva proti korupcii.

Opatrenie č. 5	Informovanie verejnosti a zamestnancov SHMÚ o zavedenom systéme manažérstva proti korupcii
Forma opatrenia	Umiestnenie informácií o politike nulovej tolerancie v SHMÚ a o interných predpisoch voči korupcii, vrátane vyhodnotenia na: a) oficiálnu www stránku SHMÚ, b) intranetový portál SHMÚ, vrátane prepojenia odkazu na konkrétne interné dokumenty týkajúce sa manažérstva proti korupcii,
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.07.2021 do 31.12.2021
Vyhodnotenie	2022
Spolupracujúci zamestnanci	Manažér kvality SHMÚ, riaditeľ úseku Informatika

5.6. Opatrenie č. 6 – Úprava smernice S-103/2018, rev. 1 Pracovný poriadok SHMÚ

Úprava smernice Pracovný poriadok SHMÚ, v ktorej bude kladený dôraz na komplexné definovanie povinností všetkých zamestnancov so zameraním na protispoločenské alebo korupčné správanie, vrátane uvedenia príslušných pracovnoprávných alebo trestnoprávných sankcií hroziacich za ich nedodržanie

Opatrenie č. 6	Úprava smernice S-103/2018, rev. 1 Pracovný poriadok SHMÚ
Forma opatrenia	Úprava Pracovného poriadku bude spočívať v zapracovaní povinností všetkých zamestnancov, vrátane povinností voči korupčnému alebo protispoločenskému správaniu s uvedením príslušných pracovnoprávných alebo trestnoprávných postihov
Zodpovedný zamestnanec	Špecialista ľudských zdrojov
Termín realizácie	Od 01.07.2021 do 31.12.2021
Vyhodnotenie	2022
Spolupracujúci zamestnanci	Protikorupčný koordinátor

5.7. Opatrenie č. 7 – Predložiť do PGR návrh na spustenie prípravy dokumentácie súvisiacej s nastavením systému manažérstva proti korupcii v súlade s požiadavkami normy STN ISO 37001:2019

Vedenie SHMÚ by malo zvážiť prínos certifikovania Manažérstva proti korupcii s normou STN ISO 37001:2019, pretože by to mohlo mať prínos pre kvalitu celkového procesu.

Opatrenie č. 7	Úprava organizačnej štruktúry SHMÚ
Forma opatrenia	Predložiť návrh na certifikovanie Manažérstva proti korupcii s normou STN ISO 37001:2019 do programu porád generálneho riaditeľa SHMÚ.
Zodpovedný zamestnanec	protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.07.2021 do 31.12.2021
Vyhodnotenie	2022
Spolupracujúci zamestnanci	Manažér kvality SHMÚ

6. Vyhodnotenie opatrení

Pri vyhodnocovaní opatrení uložených v PkP SHMÚ, bude PkK zisťovať dosah navrhnutých opatrení, či došlo k zmene v neprospech korupcie alebo eliminácií vzniku korupčných rizík.

PkK pre každé z opatrení vypracuje a predloží GR v stanovenom termíne správu, v ktorej vyhodnotí účinnosť, dosah navrhovaných opatrení, prípadne určí nedostatky, ktoré mali nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. V správe sa zároveň uvedú všetky zlepšenia, ktoré opatrenie dosiahlo a prípadné odporúčanie pre ďalšie obdobie.